



Università
degli Studi
del Sannio

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DEL SANNIO

Area Risorse e Sistemi

Settore Personale e Sviluppo Organizzativo

Unità Organizzativa "Personale Tecnico ed Amministrativo e Dirigenti"

Decreto n. 869

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto della Università degli Studi del Sannio, emanato con Decreto Rettorale del 13 giugno 2012, n. 781, e pubblicato nel Supplemento Ordinario della Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 3 luglio 2012, n.153 e, in particolare, l'articolo 43;

VISTA la delibera con la quale il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 28 giugno 2013, ha autorizzato il conferimento dell'incarico di Direttore Generale della Università degli Studi del Sannio, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, lettera n), della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, e dell'articolo 41 dello Statuto e nel rispetto di procedure e modalità definite dall'articolo 39 del Regolamento Generale di Ateneo, al Dottore Gaetano TELESIO;

VISTO il contratto per la disciplina del "*Rapporto di lavoro a tempo determinato di diritto privato e con regime di impegno a tempo pieno di Direttore Generale della Università degli Studi del Sannio*", della durata di tre anni, sottoscritto dal Dottore Gaetano TELESIO in data 16 luglio 2013 (Repertorio numero 304);

VISTO il Decreto Legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni e, in particolare, gli articoli 4, comma 2, 16 e 53;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Università per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007, stipulato il 16 ottobre 2008;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Università per il biennio economico 2008-2009, stipulato il 12 marzo 2009;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro dell'Università degli Studi del Sannio per l'anno 2012, sottoscritto il 22 ottobre 2013;

VISTO l'articolo 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, come modificato e integrato dall'articolo 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, il quale sostituisce i Comitati per le pari opportunità e i Comitati Paritetici sul Fenomeno del Mobbing, costituiti in conformità a quanto previsto dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro del comparto universitario, con il "*Comitato Unico di Garanzia*" (CUG) per le "*Pari Opportunità, la Valorizzazione del Benessere di chi Lavora e contro le Discriminazioni*", accorpando, pertanto, le competenze dei predetti Comitati in un solo organismo, che assume tutte le funzioni previste in materia dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni normative e/o contrattuali;

"Personale Tecnico ed Amministrativo e Dirigenti" Responsabile: Dott.ssa Maria Grazia De Girolamo
Telefono: +39.0824.30.50.46 E-mail: degirolamo@unisannio.it
Istruttoria curata da: Lisa Iacobacci
Telefono: +39.0824.30.50.45 - E-mail: iacobacci@unisannio.it
Posta elettronica certificata: amministrazione@cert.unisannio.it

Università degli Studi del Sannio
Piazza Guerrazzi, 1 - 82100 Benevento (Italy) Fax: +39.0824.23648
Codice Fiscale - Partita IVA (VAT number): (IT) 01114010620
Credito - Banca di Roma
IBAN: IT82W0300215004000400062285
BIC (Swift): BROMITR1NBI

CG

VISTI gli articoli 42 e 43 del Regolamento Generale di Ateneo approvato dal Senato Accademico nella seduta del 15 novembre 2012 ed emanato con Decreto Rettorale del 29 gennaio 2013, n.158;

CONSIDERATO che l'articolo 42 del predetto Regolamento prevede, tra l'altro, che:

- ✓ ai "...sensi dell'articolo 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, come modificato e integrato dall'articolo 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, il "Comitato Unico di Garanzia" (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere dei lavoratori e contro le discriminazioni, denominato "Organismo Unico di Garanzia" dall'articolo 43 dello Statuto, sostituisce il "Comitato per le Pari Opportunità" e il "Comitato Paritetico sul Fenomeno del Mobbing", previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale del comparto universitario...";
- ✓ al "... "Comitato Unico di Garanzia" vengono trasferite tutte le funzioni attualmente svolte dal "Comitato per le Pari Opportunità" e dal "Comitato Paritetico sul Fenomeno del Mobbing"..."
- ✓ il "... "Comitato Unico di Garanzia" svolge tutte le altre funzioni che gli vengono espressamente attribuite dalle vigenti disposizioni normative e dai contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale del comparto universitario...";
- ✓ secondo "...quanto stabilito dall'articolo 57, comma 3, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, e dalla Direttiva del 4 marzo 2011, emanata, di concerto, dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, al "Comitato Unico di Garanzia" vengono, inoltre, attribuiti compiti propositivi, consultivi e di verifica della attuazione delle pari opportunità e della valorizzazione della differenza tra uomo e donna, al fine di garantire, nel luogo di lavoro, il rispetto:
 - a) del principio di non discriminazione, riferito a tutti i fattori di discriminazione previsti dalla vigente legislazione nazionale e comunitaria;
 - b) dei principi di pari opportunità e di benessere organizzativo...";
- ✓ il "... "Comitato Unico di Garanzia" svolge anche attività di vigilanza e di controllo al fine di contrastare, nei luoghi di lavoro, qualsiasi forma di violenza morale o psichica e, in particolare, di impedire o far cessare azioni di "mobbing"..."

CONSIDERATO altresì, che l'articolo 43 del Regolamento innanzi richiamato stabilisce, a sua volta, che:

- ✓ il "... "Comitato Unico di Garanzia", nel rispetto complessivo della presenza paritaria di entrambi i generi, ha una composizione paritetica...";
- ✓ il "... "Comitato Unico di Garanzia" è composto da sei membri che, in relazione alla complessità e alla delicatezza dei compiti e delle funzioni che sono chiamati a svolgere, debbono possedere particolari attitudini e capacità e adeguati requisiti professionali e di esperienza...";
- ✓ tre componenti "...del "Comitato Unico di Garanzia" sono designati, tenendo conto di quanto previsto dal comma 2 del presente articolo, dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di ateneo, sulla base dei risultati ottenuti nelle consultazioni elettorali per la costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie...";
- ✓ tre componenti "...del "Comitato Unico di Garanzia" sono designati dalla amministrazione, a seguito di due raccolte pubbliche di candidature, di cui una riservata al personale tecnico ed amministrativo e l'altra riservata al personale docente...";

9

- ✓ tra il "...personale tecnico ed amministrativo che ha presentato regolare candidatura, il Direttore Generale, tenendo conto di quanto previsto dal comma 2 del presente articolo, designa due dei tre Rappresentanti della amministrazione...";
- ✓ tra il "...personale docente che ha presentato regolare candidatura, il Senato Accademico, tenendo conto di quanto previsto dal comma 2 del presente articolo, designa uno dei tre Rappresentanti della amministrazione...";
- ✓ il "...Comitato Unico di Garanzia" è nominato dal Direttore Generale e dura in carica quattro anni...";
- ✓ il "...Presidente del "Comitato Unico di Garanzia" è designato, di concerto, dal Direttore Generale e dal Rettore fra i tre Rappresentanti della amministrazione...";
- ✓ il "...Comitato Unico di Garanzia" può adottare un Regolamento di Funzionamento Interno, approvato dal Senato Accademico, previo parere espresso dal Consiglio di Amministrazione...";

VISTA la nota direttoriale del 26 febbraio 2014, numero di protocollo 2066, con la quale è stato indetto un avviso di selezione per la nomina dei Rappresentanti della Amministrazione in seno al "Comitato Unico di Garanzia" (CUG);

CONSIDERATO che la predetta procedura di selezione è riservata ai dipendenti della Università degli Studi del Sannio in possesso dei seguenti requisiti:

- ✓ adeguate conoscenze nella materia di competenza del "Comitato Unico di Garanzia" (CUG);
- ✓ adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing e del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;

ATTESO che, entro il termine di scadenza all'uopo fissato, sono pervenute le istanze del personale docente e tecnico ed amministrativo di seguito specificato:

1. Dottoressa **Antonella NAPOLITANO**, inquadrata nel Settore Scientifico Disciplinare L-LIN/12 "Lingua e Traduzione - Lingua Inglese", Settore Concorsuale 10/L1 "Lingue, Letterature e Culture Inglese e Anglo-Americana", Macrosettore 10/L "Anglistica e Angloamericanistica", ed in servizio presso il Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi di questo Ateneo con la qualifica di Ricercatore Confermato;
2. Dottoressa **Angela DEL GROSSO**, inquadrata nella Categoria C, Posizione Economica C1, Area Amministrativa e in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno orario a tempo pieno, presso l'Ufficio "Stampa e Comunicazione";
3. Dottoressa **Anna CASTAGNOZZI**, inquadrata nella Categoria C, Posizione Economica C1, Area Amministrativa e in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno orario a tempo pieno, presso la Unità Organizzativa "Personale Tecnico ed Amministrativo e Dirigenti";

VISTO il Decreto Direttoriale dell'11 giugno 2014 n. 599, con il quale sono stati nominati, quali Rappresentanti della Amministrazione in seno al "Comitato Unico di Garanzia" (CUG), le Dottoresse **Angela DEL GROSSO** e **Anna CASTAGNOZZI**;

VISTO il Decreto Rettoriale del 14 luglio 2014 n. 705, con il quale è stata nominata, quale Rappresentante della Amministrazione in seno al "Comitato Unico di Garanzia" (CUG), la Dottoressa **Antonella NAPOLITANO**;

9

VISTA la nota direttoriale del 3 marzo 2014, numero di protocollo 2314, con la quale questa Amministrazione, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 43 del Regolamento Generale di Ateneo innanzi specificato, ha invitato le Organizzazioni Sindacali di Comparto e le Rappresentanze Sindacali Unitarie a designare i "...componenti di propria competenza quali rappresentanti in seno al predetto Comitato Unico di Garanzia" (CUG)...";

ATTESO che, entro il termine di scadenza all'uopo fissato, la:

- ✓ Organizzazione Sindacale "Unione Italiana del Lavoro Ricerca Università AFAM" (UIL-RUA), con nota del 20 marzo 2014, registrata nel protocollo generale di ateneo in data 21 marzo 2014 con il numero progressivo 3217, ha proposto, quale "...componente del predetto comitato, la Dottoressa **Marianna MARSULLO**, unità di personale tecnico ed amministrativo in servizio presso la Università degli Studi del Sannio...";
- ✓ Organizzazione Sindacale "Confederazione Italiana Sindacato Lavoratori" (CISL), con nota del 16 aprile 2014, registrata nel protocollo generale di ateneo con il numero progressivo 4469, ha proposto, quale "...componente del predetto comitato, il Dottore **Pasqualino LERRO**, unità di personale tecnico ed amministrativo in servizio presso la Università degli Studi del Sannio...";

VISTE le note del 20 maggio 2014, numero di protocollo 2314, e del 28 luglio 2014, numero di protocollo 8394 con le quali questa Amministrazione, ha sollecitato la Organizzazione Sindacale "Federazione Lavoratori della Conoscenza - Confederazione Generale Italiana del Lavoro" (FLC-CGIL) a designare un proprio componente nel "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

CONSIDERATO che la Organizzazione Sindacale "Federazione Lavoratori della Conoscenza - Confederazione Generale Italiana del Lavoro" (FLC-CGIL) non ha dato alcun riscontro alle note innanzi specificate;

VISTO il Decreto Direttoriale del 17 settembre 2014 n. 858, con il quale:

- ✓ è stato costituito il "...Comitato Unico di Garanzia" (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere dei lavoratori e contro le discriminazioni" denominato "Organismo Unico di Garanzia" che sostituisce il "Comitato per le Pari Opportunità" e il "Comitato Paritetico sul Fenomeno del Mobbing", previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale del comparto universitario...", così composto:

Rappresentanti dell'Amministrazione

1. **Antonella NAPOLITANO**
2. **Angela DEL GROSSO**
3. **Anna CASTAGNOZZI**

Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali

1. **Marianna MARSULLO** Rappresentante UIL-RUA
2. **Pasqualino LERRO** Rappresentante CISL-Università;

- ✓ è stato designato, "... di concerto, dal Direttore Generale e dal Rettore fra i tre Rappresentanti della amministrazione...", Presidente del "Comitato Unico di Garanzia" la Dottoressa **Antonella NAPOLITANO**;
- ✓ sono stati contestualmente disattivati il Comitato Pari opportunità ed il Comitato Paritetico sul Fenomeno del mobbing costituiti in base alla normativa previgente;

VISTA la nota del 16 settembre 2014 registrata nel protocollo e-mail della Direzione Generale in data 18 settembre 2014 con il numero progressivo 1422, con la quale la

Organizzazione Sindacale "Federazione Lavoratori della Conoscenza - Confederazione Generale Italiana del Lavoro" (FLC-CGIL), ha proposto, oltre il termine previsto, quale "...componente del predetto comitato, la Signora **Patrizia ARCONI**, unità di personale tecnico ed amministrativo in servizio presso la Università degli Studi del Sannio...";

ATTESE la necessità e la urgenza di procedere alla nomina della Signora **Patrizia ARCONI** quale Rappresentante della Organizzazione Sindacale "Federazione Lavoratori della Conoscenza - Confederazione Generale Italiana del Lavoro" (FLC-CGIL) in seno al "Comitato Unico di Garanzia" (CUG) e alla integrazione della stessa nel predetto Organo, già costituito con il Decreto Direttoriale innanzi specificato,

DECRETA

ARTICOLO - 1

Per le motivazioni esposte in premessa, ai sensi dell'articolo 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, come modificato e integrato dall'articolo 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, nonché degli articoli 42 e 43 del Regolamento Generale di Ateneo, approvato dal Senato Accademico nella seduta del 15 novembre 2012 ed emanato con Decreto Rettoriale del 29 gennaio 2013, n.158, il "...Comitato Unico di Garanzia" (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere dei lavoratori e contro le discriminazioni" denominato "Organismo Unico di Garanzia" che sostituisce il "Comitato per le Pari Opportunità" e il "Comitato Paritetico sul Fenomeno del Mobbing", previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale del comparto universitario...", è integrato, nella sua composizione, dalla Signora **Patrizia ARCONI** Rappresentante della Organizzazione Sindacale "Federazione Lavoratori della Conoscenza - Confederazione Generale Italiana del Lavoro" (FLC-CGIL). Il predetto Comitato, pertanto, è così composto:

Rappresentanti dell'Amministrazione

1. **Antonella NAPOLITANO**
2. **Angela DEL GROSSO**
3. **Anna CASTAGNOZZI**

Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali

- | | |
|-----------------------------|--------------------------------|
| 1. Marianna MARSULLO | Rappresentante UIL-RUA |
| 2. Pasqualino LERRO | Rappresentante CISL-Università |
| 3. Patrizia ARCONI | Rappresentante FLC-CGIL |

ARTICOLO - 2

Ai sensi dell'articolo 43 del Regolamento Generale di Ateneo, approvato dal Senato Accademico nella seduta del 15 novembre 2012 ed emanato con Decreto Rettoriale del 29 gennaio 2013, n.158, è designato, "... di concerto, dal Direttore Generale e dal Rettore fra i tre Rappresentanti della amministrazione...", Presidente del "Comitato Unico di Garanzia" la Dottorssa **Antonella NAPOLITANO**.

Benevento,

10 SET 2014

IL DIRETTORE GENERALE
Dottore Gaetano TELESIO

Ing. Rosario Altieri

"Personale Tecnico ed Amministrativo e Dirigenti" Responsabile: Dott.ssa Maria Grazia De Girolamo
Telefono: +39.0824.30.50.46 - E-mail: degirolamo@unisannio.it
Istruttoria curata da: Lisa Iacobacci
Telefono: +39.0824.30.50.45 - E-mail: iacobacci@unisannio.it
Posta elettronica certificata: amministrazione@cert.unisannio.it

Università degli Studi del Sannio
Piazza Guerrazzi, 1 - 82100 Benevento (Italy) - Fax: +39.0824.23648
Codice Fiscale - Partita IVA (VAT number): (IT) 01114010620
Unicredit - Banca di Roma
IBAN: IT82W0300215004000400062285
BIC (Swift): BROMITR1NBI